



UDVIKLINGSSCHEF - OEM DIVISIONEN

HØJE KUNDEKRAV & GLOBAL VÆKSTSTRATEGI

Dinex Gruppen, som har hovedkontor i Middelfart, er en ejerledet koncern og har ca. 800 dygtige medarbejdere, heraf 150 i Danmark.

Dinex udvikler, producerer og sælger komplette udstødningssystemer samt emissionsteknologi til lastbiler, busser, varebiler og industrimaskiner.

Gruppen består af 6 produktionsfabrikker i Europa og egne salgs- og distributionselskaber i 8 europæiske lande. Frem mod 2015 etablerer koncernen 4 nye fabrikker i Asien og Amerika.

Se mere på www.dinex.dk



Dinex A/S søger en erfaren leder og udviklingschef til konstruktion af komplette udstødningssystemer samt til projektstyring og koordinering. Du vil indgå i OEM Divisionens ledelse og får til opgave at implementere OEM kundekrav, ny teknologi og uddannelse.

Stillingen omfatter personaleansvar for projektledere, konstruktører og udviklingsmede, fordelt på fabrikkerne i DK og i udlandet. Opgaven er grundlæggende at supportere salget med udvikling af kundespecifikke udstødning- og emissionssystemer til OEM Off Road og On Road.

Efter introduktion vil dit arbejde bestå i daglig ledelse og koordinering af projektledere og udviklingsmede i forhold til optimal projektafvikling. Opgaven bliver tillige at udvikle og vedligeholde konstruktionsstandarder og procedurer, samt sikre balancen mellem standardiserede applikationer og kundetilpassede løsninger.

Succeskriterierne i stillingen vil være evnen til forandringsledelse samt at realisere udviklingsprojekter i en travl hverdag.

Du er formentlig maskiningeniør - gerne suppleret med en lederuddannelse, og du har kendskab til den Automotive verdens krav, normer og kvalitetssystemer.

Du har stor teknisk indsigt og har erfaring med udvikling og konstruktion af kundespecifikke løsninger målrettet OEM markedet. Du har erfaring med anvendelse af ERP systemer og 3D CAD konstruktion, og det vil være en fordel, at du har opereret i en international matrixorganisation.

Din motivation og evne til at skabe resultater og samtidig håndtere forandringsledelse er stor. Du er analytisk stærk, har et stort overblik og kan overordnet koordinere en massiv efterspørgsel. Du er ambitiøs og proaktiv med en konstruktiv og kritisk vurderingsevne, og du søger høj kvalitet i dine aftalegrundlag.

Du tilbydes et spændende og udfordrende job i en ekspanderende global virksomhed med fokus på udvikling og vækst. Initiativ og ansvar er nøgleord, og der er ikke langt fra idé til handling. Dinex Gruppen kendetegnes ved en uformel omgangstone og forskellighed betragtes som en styrke. Koncernsproget er engelsk.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte os på tlf. 75 19 19 38. Ansøgning og CV mailes i Word eller PDF til job@frontpeople.dk, mærket UC211.

FRONTPEOPLE A/S, Hjulmagervej 8 D, DK-7100 Vejle

www.frontpeople.dk

VI BRINGER MENNESKER & VIRKSOMHEDER I FRONT

FRONTPEOPLE
HUMAN TALENT & BUSINESS DYNAMICS

