

# HR MANAGER

## KARRIERESTILLING MED MULIGHED FOR INTERNATIONALT ANSVAR

### Virksomheden og jobbet

Vores kunde er placeret i en central del af Jylland og har et veludbygget og moderne produktionsanlæg. Virksomheden er i markant vækst, og søger derfor en HR manager som kan styrke organisationen til fortsat at imødekomme den positive udvikling.

HR manageren skal have særligt fokus på at varetage og videreudvikle virksomhedens personalefunktion, såvel på strategisk som operationelt niveau. Det vil være en afgørende faktor, at kandidaten kan afdække, såvel nuværende som kommende, krav til medarbejderkvalifikationer og kompetencer. Rekruttering og juridiske forhold omkring ansættelse samt integration af nye medarbejdere vil være blandt de mange opgaver. Stillingen indebærer vide beføjelser og refererer til den adm. direktør.

### Kandidaten

Det er et krav, at du har en relevant videregående uddannelse, samt erfaring indenfor

ledelse og HR, herunder kendskab til forhold vedrørende funktionærer og timelønnede indenfor industri og produktion.

Virksomheden er internationalt orienteret, og det forventes, at du behersker engelsk på forhandlingsniveau i såvel skrift som tale, ligesom udlandserfaring vil være en fordel.

Du skal være udadvendt, og kunne skabe vedvarende relationer samt være forgangsmand for nye tiltag. Stillingen kræver, at du er disciplineret og arbejder selvstændigt og analytisk.

Virksomheden tilbyder konkurrencedygtig lønpakke modsvarende dine kvalifikationer. For den rette, vil der være tale om en karrierestilling med mulighed for at varetage et internationalt ansvar.

Mail din ansøgning til [job@frontpeople.dk](mailto:job@frontpeople.dk) mrk. "HR manager", alternativt med post. Såfremt du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Peter Thyssen på tlf. 75 19 19 38.

**FRONTPEOPLE**  
HUMAN TALENT & BUSINESS DYNAMICS



Vi vil være i front, når mennesker og virksomheder vil skabe fremtid.